

ART. 39 - MODALITA' DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE ATA IN CASO DI SCIOPERO

1. In occasione di sciopero, ai sensi della L. 146/90, della L. n. 83/2000 e del C.C.N.L. 29.11.2007, deve essere garantito il servizio minimo essenziale da parte del personale ATA in presenza delle sottoelencate e specifiche situazioni:
 - a) svolgimento degli scrutini;
 - b) svolgimento degli esami;
 - c) predisposizione degli atti per il trattamento economico di tutto il personale della scuola.
2. Al fine di garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività dirette e strumentali relative agli scrutini si rende necessaria, in caso di sciopero, la presenza a scuola di
 - n. 2 assistenti amministrativi di cui almeno 1 della segreteria amministrativa e almeno 1 della segreteria didattica per la gestione informatica delle operazioni;
 - n. 1 assistente tecnico per le operazioni di cui sopra;
 - n. 2 collaboratori scolastici per l'utilizzazione dei locali interessati, per i servizi inerenti la presenza dei docenti.
3. Al fine di garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali relative agli esami si rende necessaria, in caso di sciopero, la presenza a scuola di:
 - n. 2 assistenti amministrativi, di cui n. 1 per la Segreteria amministrativa e n. 1 della Segreteria didattica;
 - n. 1 assistente tecnico per la sede centrale;
 - n. 2 collaboratori scolastici per la sede centrale, n. 1 per la Sede di Bondeno.
4. Al fine di garantire le prestazioni indispensabili al pagamento degli stipendi ed evitare ritardi si rende necessaria, in caso di sciopero, la presenza a scuola di:
 - Direttore dei Servizi Generale Amministrativi;
 - n. 1 assistente della segreteria amministrativa;
 - n. 1 collaboratore scolastico per l'utilizzazione dei locali interessati.
5. Il Dirigente scolastico individua il personale da includere nel contingente minimo utilizzando, per ogni profilo interessato, i seguenti criteri in ordine strettamente prioritario:
 - rinuncia volontaria all'azione di sciopero da parte di un lavoratore;
 - rotazione, in ordine alfabetico, a partire da una lettera estratta alla presenza della RSU.
6. I nominativi del personale incluso nei contingenti saranno comunicati agli interessati 48 ore prima dell'effettuazione dello sciopero, se tutti i tempi saranno rispettati.